

**Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, του Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου και του Διευθύνοντος Συμβούλου του Ομίλου της «Qualco Group A.E.» για τη χρήση 01.01.2025 – 31.12.2025 σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018**

## **1. Εισαγωγή**

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών (η «Έκθεση») των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικών και μη εκτελεστικών), των μελών των Επιτροπών του και του Διευθύνοντος Συμβούλου του Ομίλου (τα «Καλυπτόμενα Πρόσωπα») της εταιρείας «Qualco Group A.E.» (η «Εταιρεία») καλύπτει το σύνολο των αποδοχών των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν. 4548/2018, και αφορά τη χρήση από 01.01.2025 έως 31.12.2025. Η Έκθεση εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας (το «Δ.Σ.») δυνάμει της από 15.05.2026 απόφασής του, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, και υποβάλλεται προς συζήτηση (και ψήφιση) στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, η οποία θα πραγματοποιηθεί την 29<sup>η</sup> Ιουνίου 2026.

Η Έκθεση περιλαμβάνει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται από την Πολιτική Αποδοχών, η οποία εγκρίθηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 18ης Δεκεμβρίου 2025, επικαιροποιήθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 27 Μαρτίου 2026, λαμβάνοντας υπόψη το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, και είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας [www.qualco.group](http://www.qualco.group).

Η Έκθεση καταρτίστηκε σύμφωνα με την Οδηγία 2007/36/EK, όπως τροποποιήθηκε από την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828 και ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία με τον Ν. 4548/2018 (άρθρο 112), λαμβάνοντας υπόψη το σχέδιο κατευθυντήριων οδηγιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

## **2. Επισκόπηση της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025**

Τα έσοδα του Ομίλου αυξήθηκαν κατά 32 εκατ., ή 17%, από 184 εκατ. για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024 σε 216 εκατ. για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025. Η εν λόγω αύξηση είναι σύμφωνη με τις μεσοπρόθεσμες εκτιμήσεις που είχαν δοθεί στο πλαίσιο της Δημόσιας Προσφοράς μετοχών για αύξηση περί το 15% και οφείλεται συνδυαστικά στην ανάπτυξη του τομέα δραστηριότητας Πλατφόρμα ως Υπηρεσία, αλλά και του τομέα Λογισμικού & Τεχνολογίας επιβεβαιώνοντας το στρατηγικό σχεδιασμό ανάπτυξης του Ομίλου.

Το περιθώριο μικτού κέρδους βελτιώθηκε κατά δύο ποσοστιαίες μονάδες από περίπου 42% για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024 σε περίπου 44% για τη χρήση που έληξε

την 31η Δεκεμβρίου 2025, ενώ ο Όμιλος σημείωσε μικτό κέρδος που ανήλθε στα 95 εκατ. ευρώ. Το προσαρμοσμένο EBITDA σημείωσε άνοδο κατά περίπου 10% για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025 και ανήλθε σε 43 εκατ. διαμορφώνοντας το περιθώριο προσαρμοσμένου EBITDA στο 20,0%, σύμφωνα και με τις μεσοπρόθεσμες εκτιμήσεις που είχαν δοθεί στο πλαίσιο της Δημόσιας Προσφοράς μετοχών για προσαρμοσμένο περιθώριο κέρδους περί το 20% (χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024: 21%).

### **3. Σύνοψη Πολιτικής Αποδοχών**

Η Πολιτική Αποδοχών της Qualco Group S.A. καταρτίζεται σύμφωνα με το ισχύον εθνικό κανονιστικό πλαίσιο και ιδίως με τις διατάξεις της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828, όπως αυτή ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο με τον Ν. 4548/2018 (άρθρα 110 και 111), καθώς και με τον Ν. 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης, όπως εκάστοτε ισχύουν.

Η Πολιτική λαμβάνει υπόψη τις βέλτιστες πρακτικές εταιρειών εισηγμένων στο Euronext Athens, τις διατάξεις του Καταστατικού της Εταιρείας και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, και αποσκοπεί στη διαμόρφωση ενός συνεκτικού, διαφανούς και βιώσιμου πλαισίου αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικά και μη εκτελεστικά), τα μέλη των Επιτροπών και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου.

Το πλαίσιο αυτό περιλαμβάνει διάκριση μεταξύ

(α) σταθερών αποδοχών, οι οποίες αντανakλούν τον ρόλο, το επίπεδο ευθύνης, την εμπειρία και τα προσόντα των δικαιούχων και αποτελούν εγγυημένο εισόδημα,

(β) μεταβλητών αποδοχών, οι οποίες συνδέονται με την επίτευξη προκαθορισμένων χρηματοοικονομικών (EBITDA, revenue growth) και μη χρηματοοικονομικών στόχων, ευθυγραμμίζονται με τη στρατηγική, τη μακροπρόθεσμη απόδοση και τη βιωσιμότητα της Εταιρείας και υπόκεινται σε μηχανισμούς αναβολής και ανάκτησης (clawback), καθώς και

(γ) λοιπών παροχών, χρηματικών ή μη, οι οποίες παρέχονται συμπληρωματικά για την υποστήριξη της άσκησης των καθηκόντων των δικαιούχων.

Η συνολική δομή αποδοχών αποσκοπεί στην προσέλκυση, παρακίνηση και διατήρηση στελεχών υψηλής αξίας, στη διαχείριση κινδύνων και στη διασφάλιση της σύγκλισης των συμφερόντων της διοίκησης με τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα των μετόχων και της Εταιρείας.

Ο Πίνακας 1 που ακολουθεί παρουσιάζει τα στοιχεία των αποδοχών και των λοιπών παροχών που χορηγήθηκαν ή καταβλήθηκαν κατά τη χρήση 2025 στα Καλυπτόμενα Πρόσωπα.

**Πίνακας 1 - Σύνοψη Στοιχείων Αποδοχών των Καλυπτόμενων Προσώπων**

Στοιχείο Αποδοχών	Περιγραφή	Σκοπός / Χαρακτηριστικά	Εκτελεστικά μέλη (Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου)	Μη Εκτελεστικά μέλη	Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά μέλη	Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου
Σταθερές Αποδοχές (Fixed Remuneration)	Τακτικές χρηματικές απολαβές ανεξάρτητες από κριτήρια απόδοσης (μισθός, ετήσια αμοιβή συμμετοχής σε ΔΣ ή Επιτροπές, παροχές συνδεδεμένες με τη θέση).	Αντανακλούν τον ρόλο, το επίπεδο ευθύνης, τα προσόντα και την εμπειρία. Διασφαλίζουν προβλεψιμότητα, σταθερότητα και αποφυγή υπερβολικής ανάληψης κινδύνων. Αποτελούν επαρκές ποσοστό της συνολικής αμοιβής.	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ
Μεταβλητές Αποδοχές (Variable Remuneration)	Ετήσιες ή πολυετείς αποδοχές συνδεδεμένες με επίδοση (bonus, προγράμματα βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων κινήτρων, απονομή μετοχών υπό όρους).	Ευθυγράμμιση με τη στρατηγική, τα οικονομικά αποτελέσματα, μη χρηματοοικονομικούς στόχους και στόχους ESG. Υπόκεινται σε προϋποθέσεις επίτευξης στόχων, μηχανισμού αναβολής και ανάκτησης (clawback).	ΝΑΙ			
Λοιπές Παροχές (Other Benefits)	Χρηματικές ή μη χρηματικές παροχές (π.χ. εταιρικό αυτοκίνητο, ασφάλιση, κινητό, παροχές συνταξιοδοτικού χαρακτήρα, κάλυψη εξόδων).	Υποστήριξη της άσκησης των καθηκόντων και ενίσχυση της ελκυστικότητας των θέσεων. Δεν συνδέονται άμεσα με την ανάληψη κινδύνων.	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ

#### 4. Συνολικές αποδοχές

Ο Πίνακας 2 που ακολουθεί παρουσιάζει ανάλυση του συνόλου των ειδών αποδοχών που χορηγήθηκαν ή καταβλήθηκαν κατά το 2025 στα Καλυπτόμενα Πρόσωπα.

Οι ακόλουθες αποδοχές των Καλυπτόμενων Προσώπων συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, καθώς περιλαμβάνουν τόσο σταθερές όσο και μεταβλητές αποδοχές, οι οποίες εξαρτώνται από την απόδοση της Εταιρείας, την επίτευξη επιχειρηματικών στόχων, τις μακροπρόθεσμες προοπτικές και την κερδοφορία της.

Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές που παρουσιάζονται στον Πίνακα 2 αναφέρονται σε μικτές τιμές (μη συμπεριλαμβανομένου του κόστους εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών), ενώ οι καθαρές αποδοχές είναι χαμηλότερες και διαμορφώνονται σύμφωνα με τις ισχύουσες φορολογικές κρατήσεις και εισφορές για κάθε δικαιούχο.

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025, οι βραχυπρόθεσμες μεταβλητές αποδοχές του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διευθύνοντος Συμβούλου του Ομίλου περιλάμβαναν δεδουλευμένο ποσό συνδεδεμένο με τα αποτελέσματα της χρήσης 2025 (αναγνωρισμένο στα οικονομικά αποτελέσματα του 2025, με τελική καταβολή εντός του 2026).

Επιπλέον, το υφιστάμενο μακροπρόθεσμο πρόγραμμα κινήτρων «IPO Award Plan» δεν εφαρμόζεται στα Καλυπτόμενα Πρόσωπα.

**Πίνακας 2 - Συνολικές Αποδοχές (EUR) των Καλυπτόμενων Προσώπων 2025 (01/01/2025 έως 31/12/2025)**

α/α	Όνομα και Επίθετο	Θέση	Ημερομηνία Πρώτης Εκλογής / Ανάληψης Θέσης	Έτος	Σταθερές Αποδοχές (€)				Μεταβλητές Αποδοχές (€)		Έκτακτες Αποδοχές (€)	Συνταξιοδ. Εισφορές (€)	Συνολικές Αποδοχές (€)	Αναλογία Σταθερών Αποδοχών	Αναλογία Μεταβλητ. Αποδοχών
					Αμοιβή Δ.Σ.	Συμμετοχή σε Επιτροπές Δ.Σ.	Ετήσιες Μικτές Αποδοχές	Παροχές	Βραχυπρ.	Μακροπρ.					
1	Τσακαλώτος Ορέστης	Εκτελεστικό μέλος – Πρόεδρος	08/02/2025	2025	21.500	-	450.000	234.103	455.000	-	-	56.250	<b>1.216.853</b>	58%	37%
2	Kamal Syed Mohammad	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος – Αντιπρόεδρος	24/03/2025	2025	66.856	-	-	-	-	-	-	-	<b>66.856</b>	100%	0%
3	Γεωργαντζής Μιλτιάδης	Εκτελεστικό Μέλος – Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου	08/02/2025	2025	21.500	-	450.000	21.814	455.000	-	-	56.850	<b>1.005.164</b>	49%	45%
4	Verner Katherine	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	24/03/2025	2025	66.856	-	-	-	-	-	-	-	<b>66.856</b>	100%	0%
5	Edwards Steven Thomas	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	24/03/2025	2025	66.856	-	-	-	-	-	-	-	<b>66.856</b>	100%	0%
6	Maasarani Omar	Μη Εκτελεστικό Μέλος*	24/03/2025	2025	-	-	-	-	-	-	-	-	-	n/a	n/a
7	Meingailis Nils	Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου	24/03/2025	2025	66.856	-	-	-	-	-	-	-	<b>66.856</b>	100%	0%
<b>Άθροισμα για 2025</b>					<b>310.425</b>	<b>-</b>	<b>900.000</b>	<b>255.917</b>	<b>910.000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>113.100</b>	<b>2.489.442</b>		

\*Διορισμένο σύμφωνα με το Άρθρο 19 του Καταστατικού της Εταιρείας

Για τον υπολογισμό των βραχυπρόθεσμων μεταβλητών αποδοχών για το 2025 του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διευθύνοντος Συμβούλου του Ομίλου, εφαρμόστηκαν οι κανόνες προσδιορισμού των μεταβλητών αποδοχών που έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο (Πίνακες 3 και 4). Τα αποτελέσματα τεκμηριώνουν την ενεργοποίηση του Βραχυπρόθεσμου Πλάνου Κινήτρων για τα εκτελεστικά μέλη, σύμφωνα με τις διατάξεις της Πολιτικής Αποδοχών. Η διάρθρωση των μεταβλητών αποδοχών κρίνεται ότι ενισχύει τη δημιουργία αξίας σε μεσο-μακροπρόθεσμο ορίζοντα και προάγει τη συνετή ανάληψη κινδύνων.

**Πίνακας 3** – Βασικοί κανόνες προσδιορισμού των ετήσιων μεταβλητών βραχυπρόθεσμων αποδοχών 2025: Στόχος μεταβλητών αποδοχών

Θέση	Στόχος μεταβλητών αποδοχών (target incentive) ως % των ετήσιων σταθερών αποδοχών
Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου	140%
Εκτελεστικό Μέλος – Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου	140%

**Πίνακας 4** – Βασικοί κανόνες προσδιορισμού των ετήσιων μεταβλητών βραχυπρόθεσμων αποδοχών 2025: Στάθμιση Στόχων και Πολλαπλασιαστές

α/α	Στόχοι	Στάθμιση Στόχων	Πολλαπλασιαστής επί του στόχου μεταβλητών αποδοχών		
			Υποεπίτευξη στόχου	Επίτευξη στόχου 100%	Υπερεπίτευξη στόχου
1	<b>Χρηματοοικονομικοί Στόχοι</b>	<b>100%</b>	0,00	1,00	1,50
	Κύκλος εργασιών Ομίλου	50%			
	EBITDA Ομίλου	25%			
	EBITDA Ομίλου %	25%			
2	<b>Στρατηγικοί Στόχοι (Μη χρηματοοικονομικοί)</b>	<b>100%</b>	0,00	1,00	1,35
	Λειτουργική Αριστεία & Καινοτομία	30%			
	Ανάπτυξη & Επέκταση Αγοράς	30%			
	Διακυβέρνηση & Διαχείριση Κινδύνου	20%			
	Διαχείριση Ταλέντου & Κουλτούρας	10%			
	ESG & Βιώσιμη Ανάπτυξη	10%			
3	<b>Λειτουργικά Έξοδα Ομίλου (OPEX)</b>	<b>100%</b>	0,00	1,00	1,15
4	<b>Ατομικοί Στόχοι</b>	<b>100%</b>	0,00	1,00	1,15

## **5. Πληροφορίες για τη χρήση δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών**

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025 δεν έγινε χρήση του δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.

## **6. Παρεκκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών**

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025 δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών.

## **7. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των Καλυπτόμενων Προσώπων, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη**

Η Εταιρεία ιδρύθηκε στις 8 Φεβρουαρίου 2025 και στις 13 Μαρτίου 2025 κατέστη η νέα μητρική εταιρεία του ομίλου Qualco μέσω της απόκτησης του 100% των μετοχών της Qualco Holdco Limited με ανταλλαγή μετοχών με μετοχές (για περισσότερες πληροφορίες παραπέμπουμε τον αναγνώστη στη Σημείωση 2.4.22 των Ετήσιων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της 31/12/2025).

Οι πληροφορίες που αφορούν στην ετήσια μεταβολή των αποδοχών των Καλυπτόμενων Προσώπων, την απόδοση της Εταιρείας και τις μέσες αποδοχές των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των Καλυπτόμενων Προσώπων, κατά τα τελευταία πέντε οικονομικά έτη, δεν παρατίθενται, καθώς ενδέχεται να μην αποτελούν ικανά στοιχεία που να διευκολύνουν την συγκριτική αξιολόγηση της εξέλιξης της απόδοσης και των αποδοχών των Καλυπτόμενων Προσώπων, καθώς:

(α) το υφιστάμενο ΔΣ διορίστηκε στις 24 Μαρτίου 2025

(β) η Εταιρεία έχει μετασχηματιστεί σημαντικά τα τελευταία πέντε έτη και

(γ) η πολιτική αποδοχών για τα Καλυπτόμενα Πρόσωπα ψηφίστηκε για πρώτη φορά στις 24 Μαρτίου 2025

Οι ακόλουθοι πίνακες παρουσιάζουν την σύνοψη των ετήσιων αποδοχών των Καλυπτόμενων Προσώπων και του μέσου όρου των αποδοχών των εργαζομένων (εξαιρουμένων των Στελεχών), καθώς και τον κύκλο εργασιών και του EBITDA της Εταιρείας για το 2025.

## Πίνακας 5 – Ετήσιες αποδοχές Καλυπτόμενων Προσώπων και εργαζομένων 2025

Ετήσια Μεταβολή Μικτών Αποδοχών (EUR)	2025
<b>Συνολικές Αποδοχές Καλυπτόμενων Προσώπων</b>	<b>2.489.442</b>
Ετήσια διαφορά συνολικών αποδοχών Καλυπτόμενων Προσώπων	Μη εφαρμόσιμο
Ποσοστό ετήσιας διαφοράς συνολικών αποδοχών Καλυπτόμενων Προσώπων	Μη εφαρμόσιμο
<b>Μ.Ο. αποδοχών εργαζομένων (*)</b>	<b>33.011</b>
Ετήσια διαφορά Μ.Ο. αποδοχών εργαζομένων (*)	Μη εφαρμόσιμο
Ποσοστό ετήσιας διαφοράς Μ.Ο. αποδοχών εργαζομένων (*)	Μη εφαρμόσιμο

\*Εξαιρουμένων των Στελεχών

## Πίνακας 6 – Κύκλος εργασιών και EBITDA της Εταιρείας 2025

Σε € εκατ.	2025
Έσοδα Πωλήσεων	€216
Προσαρμοσμένο EBITDA	€43
Προσαρμοσμένο Περιθώριο EBITDA	+20%
Κεφαλαιακές Δαπάνες/Έσοδα	8,6%
Καθαρό Χρέος* (εξαιρουμένων μισθώσεων)	€34
Καθαρό Χρέος* (εξαιρουμένων μισθώσεων)/Προσαρμοσμένο EBITDA	0,78x

Σημείωση: Για τα μεγέθη/δείκτες μη οριζόμενα από τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς («ΔΠΧΑ»), βλ. ενότητα «Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης» στην «Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση 2025».

\*Εξαιρούνται τα καθαρά κεφάλαια που αντλήθηκαν στην Αύξηση Μετοχικού Κεφαλαίου («ΑΜΚ»).

### 8. Τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του ν. 4308/2014

Οποιαδήποτε αποδοχή, πάσης φύσεως, που έλαβαν τα Καλυπτόμενα Πρόσωπα από εταιρείες του ίδιου Ομίλου, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014, έχει πλήρως συμπεριληφθεί στα συνολικά ποσά αποδοχών που παρουσιάζονται ανωτέρω.

### 9. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα Καλυπτόμενα Πρόσωπα και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή

Δεν χορηγήθηκαν ούτε προσφέρθηκαν μετοχές ή δικαιώματα προαίρεσης επί μετοχών στα Καλυπτόμενα Πρόσωπα κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς, ούτε υπήρξαν μεταβολές στα εν λόγω δικαιώματα.

**10. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από τα Καλυπτόμενα Πρόσωπα στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας**

Δεν ασκήθηκαν δικαιώματα προαίρεσης επί μετοχών από τα Καλυπτόμενα Πρόσωπα στο πλαίσιο των προγραμμάτων παροχής κινήτρων με βάση μετοχές της Εταιρείας κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς.

**11. Πληροφορίες για τον τρόπο με τον οποίο το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας επί της Έκθεσης Αποδοχών του προηγούμενου οικονομικού έτους λήφθηκε υπόψη από το Διοικητικό Συμβούλιο.**

Σημειώνεται ότι οι μετοχές της Εταιρείας εισήχθησαν στην Ρυθμιζόμενη Αγορά του Euronext Athens τον Μάιο 2025, οπότε και υπήχθη στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων 109-112 του Ν. 4548/2018, κατά τούτο δεν είχε υποχρέωση σύνταξης Έκθεσης Αποδοχών για το οικονομικό έτος 01/01/2024-31/12/2024.

**Μαρούσι, 05 Ιουνίου 2026**

**Το Διοικητικό Συμβούλιο**